

**กิจกรรมองค์กรคุณธรรมและขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘**

เมื่อวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น นายณรงค์พร ภูญาสุขจรัสชัย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน ได้ประชุมชี้แจงแก่บุคลากรของหน่วยงาน ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน ในการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย NO Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรและประกาศว่าตนเองและเจ้าหน้าที่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลภูพานทุกคนจะได้รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่ จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการ ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งได้มอบนโยบายการให้ความสำคัญใน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้มอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานด้านต่างๆได้แก่

- เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- มอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำประกาศแนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็น หน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารงานมีมาตรฐานทางจริยธรรม
- จัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ
- มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
- มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- มาตรการป้องกันการรับสินบน
- มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจเพื่อให้บุคลากรในองค์กรถือปฏิบัติ
- มาตรการกำกับ ดูแลให้มีการปรับปรุง เพิ่มช่องทางการร้องทุกข์ร้องเรียน ช่องทางการร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ
- กำชับ มอบหมายให้ผู้รับขออนุญาตเข้าข้อมูลในเว็บไซต์หลักและสื่อของหน่วยงานให้ครบถ้วนและ เป็นปัจจุบัน
- กำชับ กำกับ ติดตามการดำเนินการตามการ และมีการผสมสร้างความเข้าใจสร้างการรับรู้ให้กับ บุคลากรภายในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง ดำเนินการตามมาตรการและมีการลงโทษเมื่อพบการทุจริต

กิจกรรมองค์กรคุณธรรมและขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘



Ethical Organization Activities and Driving the No Gift Policy from the Performance of Duties 2025

On December ๑๐, ๒๐๒๔ at ๙:๓๐ a.m. at the meeting room of Phu Han Subdistrict Administrative Organization, Si Chomphu District, Khon Kaen Province, Mr. Narongphon Phinyosukcharungchai, Mayor of Phu Han Subdistrict Administrative Organization, held a meeting. Explain to the personnel of the agency, including the executives, heads of government departments, sub-district employees and employees of Phu Han Sub-district Administrative Organization in announcing the intention of the NO Gift Policy from Perform duties with the purpose of creating an organizational culture and announcing that he and all personnel of Phu Han Subdistrict Administrative Organization will receive gifts and gifts of all kinds while/before/after performing duties. This will result in corruption and misconduct and to raise awareness or create a culture for officials to refuse to accept gifts and presents of any kind from performing their duties, including providing a policy to give importance to Evaluation of ethics and transparency in the operations of government agencies (ITA) for fiscal year ๒๐๒๔ and has provided policies and guidelines for various operations, including:

- To enhance knowledge and understanding of measures to promote morality and transparency within the organization to be implemented in a tangible manner, with detailed information on the implementation of measures to promote morality and transparency within the organization.
- Assign a person responsible for preparing an announcement of guidelines for strengthening organizational culture so that the agency's staff have a positive attitude, a commitment to honest work, and a good conscience. Responsible for duties according to the ethical standards of government officials in order to develop the organization into an agency with morality and transparency. In administration, there are ethical standards.

- Establish measures to disseminate information to the public.
- Measures to encourage stakeholders to participate in promoting transparency and preventing corruption.
- Measures to promote transparency in procurement
- Measures to handle corruption complaints
- Measures to prevent bribery
- Measures to prevent conflicts between personal and public interests
- Measures to monitor the use of discretion for personnel in the organization to adhere to
- The regulatory agency shall oversee and improve the channels for complaints, complaints of corruption and misconduct.
- Instruct and assign a person to be responsible for importing information into the main website and media of the agency to be complete and up-to-date.
- Instruct, supervise, and monitor the implementation of the work and continuously create understanding and awareness for personnel within the agency. Implement measures and punish when corruption is found.

Ethical Organization Activities and Driving the No Gift Policy from
the Performance of Duties2025

