

๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลภูทอก จะพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร โดยคำนึงถึงประโยชน์ของราชการ
และให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาค

องค์การบริหารส่วนตำบลภูทอน จะกำหนดแนวทางพัฒนาพนักงานส่วนตำบลโดย
การจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติ มีคุณธรรมและจริยธรรม
อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ พนักงานส่วนตำบล ทุกคน
ทุกตำแหน่งได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนาในช่วงระยะเวลาตามแผน อัตราค่าจ้าง ๓ ปี ทั้งนี้ วิธีการพัฒนา
อาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การประชุม ทัศนศึกษา การฝึกอบรม การศึกษาหรือดูงาน การประชุม
เชิงปฏิบัติการ ฯลฯ ประกอบในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
และประสิทธิผล บังเกิดผลดีต่อประชาชนและท้องถิ่นต่อไป

๑. ด้านความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยทั่วไป เช่น โครงสร้างงาน นโยบายต่าง ๆ

๒. ด้านความรู้และทักษะเฉพาะด้านของงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใด เช่น การฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงานด้านการบัญชี ด้านพัสดุ ด้านคอมพิวเตอร์ งานด้านช่าง หรือสายงานอื่น ๆ

๓. ด้านการบริหาร ได้แก่ งานรายละเอียดเกี่ยวกับการบริหารงาน และการบริหารคน การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน การสร้างปฏิสัมพันธ์ที่ดีของผู้ปฏิบัติงาน การวางแผนการปฏิบัติงาน การประสานงานระหว่างหน่วยงาน

๑๒.๑ แผนงานการพัฒนาผู้บริหาร

๑)หลักการและเหตุผล

การพัฒนาท้องถิ่นที่จะสามารถพัฒนา ให้บรรลุผลสำเร็จได้นั้น การพัฒนาคนนับว่าเป็นปัจจัยหลักในการพัฒนา เพราะการพัฒนาคนให้เป็นคนมีคุณภาพจะสามารถทำให้การบริหารงานบรรลุวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ดังนั้น ข้าราชการในตำแหน่งบริหารของอปท. จำเป็นต้องมีความรู้และเป็นผู้แสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลาที่มันสิ่งสมประสงค์การทำงาน ในหน้าที่ของตนให้สมกับเป็นผู้บริหารมืออาชีพ สามารถพัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ในรูปแบบสหสาขาวิชาไม่ว่าจะเป็นนโยบายสาธารณะ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอปท. การบริหารจัดการองค์กรแบบสมัยใหม่ ให้สอดคล้องกับการปฏิรูประบบราชการและความเปลี่ยนแปลงสถานการณ์ปัจจุบัน

๒) วัตถุประสงค์

๒.๑ เสริมสร้างวิสัยทัศน์ให้กับผู้นำ เพิ่มพูนความรู้ในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ให้
เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๒.๒ เพิ่มพูนความรู้ความสามารถให้แก่ผู้บริหาร สามารถบริหารจัดการองค์กรแนวใหม่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เน้นการบริหารงานในเชิงกลยุทธ์

๒.๓ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความรู้ความเข้าใจกฎระเบียบ การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการอปท.อย่างถูกต้อง ชัดเจนและสามารถนำไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓)เป้าหมาย

๓.๑ เพื่อพัฒนาบุคลากรในตำแหน่งบริหารของอปท.ให้เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มีภาวะของการเป็นผู้นำ มีความชัดเจนในการตัดสินใจและสามารถบริหารจัดการบุคลากรภายในองค์กรให้มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

๓.๒ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในการบริหารองค์กรรูปแบบใหม่การบริหารงานในเชิงรุกโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและสร้างภาพพจน์ที่ดีให้แก่องค์กร

๓.๓ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหาร โดยให้ผู้บริหารได้รับการฝึกอบรมพัฒนาความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน กฎ ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของอปท. ส่วนท้องถิ่น

๔) การดำเนินงาน

- ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานขึ้นไปในทุกระดับได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่อปท.จัดขึ้นหรือหน่วยงานอื่นจัดขึ้น ในหลักสูตรตามความเหมาะสมของแต่ละคน อย่างน้อยคนละ ๒ ครั้ง/ปี

๑๒.๒ แผนงานการพัฒนาความชำนาญการ(สายปฏิบัติ)

๑) หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันรูปแบบการปฏิบัติงานสมัยใหม่เข้ามามีบทบาทอย่างยิ่ง ดังนั้นบุคลากรภายในองค์กรควรได้รับการฝึกอบรมเพื่อให้ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีที่เหมาะสม ได้รับเทคนิคในการปฏิบัติงานที่ดีมีความเชี่ยวชาญชำนาญการในสายงานที่ตนเองปฏิบัติ มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ในแต่ละสายงานที่ตนเองปฏิบัติ สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีได้อย่างถูกต้องเหมาะสมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน สามารถปรับเปลี่ยนหมุนเวียนงานของบุคลากรภายในหน่วยงานเพื่อให้เกิดการเรียนรู้การปฏิบัติงานในหลาย ๆ ด้าน

๒) วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มพูนศักยภาพในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

๒.๒ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในสายงานต่าง ๆ อย่างถูกต้อง ชัดเจน ตลอดจนได้รับการพัฒนาทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง สามารถหมุนเวียนงานบุคลากร ในหน่วยงานเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ในการปฏิบัติงาน

๒.๓ สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน

๒.๔ มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓) เป้าหมาย

๓.๑ พัฒนาความสามารถในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพมีศักยภาพ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จลุล่วงด้วยดี

๓.๒ เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ ข้อปฏิบัติต่าง ๆ ของทางราชการ และมีความสามารถในการปฏิบัติงานตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดโดยเฉพาะเป็นอย่างดี

๓.๓ บุคลากรในสายปฏิบัติสามารถใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ได้ และนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๔ บุคลากรในองค์กรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและมีจิตสำนึก ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ราชการของตน

๔) การดำเนินงาน

-ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ในสายงานต่าง ๆ ได้เข้ารับการฝึกอบรมตลอดจนการพัฒนาเทคนิคในการปฏิบัติงาน ในหลักสูตรต่าง ๆ ที่ อปท.จัดขึ้นหรือหน่วยงานอื่นจัดขึ้นตามความเหมาะสมของแต่ละหลักสูตร โดยในแต่ละสายงานควรได้เข้ารับการฝึกอบรมอย่างน้อยคนละ ๑ ครั้ง/คนในแต่ละสายงาน

๑๒.๓ การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่

๑) หลักการและเหตุผล

จากโครงสร้างอัตรากำลังของอบต.ภูพาน จะเห็นว่ามีตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งในการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ ให้เป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของทางราชการ ตลอดจนเข้าใจกฎหมายข้อบังคับและวิธีการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันเป็นพื้นฐานที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างทัศนคติ คุณธรรมและจริยธรรมที่ดี ให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้ขั้นพื้นฐานด้านการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่

๒.๓ เพื่อพัฒนาหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามที่อบต.ภูพานกำหนด

๓) เป้าหมาย

- เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่โดยเป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของตน และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ราชการที่ได้รับมอบหมาย

๔) การดำเนินงาน

-ให้ข้าราชการอบต.ภูพานที่บรรจุใหม่ ได้เข้ารับราชการฝึกอบรมตลอดจนการพัฒนาเทคนิคในการปฏิบัติงาน ในหลักสูตรต่าง ๆ ที่ อบต.จัดขึ้นหรือหน่วยงานอื่นจัดขึ้นตามความเหมาะสมในแต่ละหลักสูตรในสายงานต่าง ๆ โดยให้สายงานหนึ่ง ๆ ควรให้ข้าราชการที่บรรจุใหม่ได้เข้ารับการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/๑ คน

ทั้งนี้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลภูพานทุกคน จะต้องได้รับการพัฒนาตามหลักสูตรให้ครอบคลุมสำหรับการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลภูพานแต่ละตำแหน่ง โดยต้องได้รับการพัฒนาในหลักสูตรใดหรือหลายหลักสูตร ดังนี้

๑. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ

๓. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง

๔. หลักสูตรด้านการบริหาร

๕. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ส่วนวิธีการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล อาจพัฒนาวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ตามความจำเป็น และความเหมาะสม ดังนี้

๑. การปฐมนิเทศ

๒. การฝึกอบรม

๓. การศึกษาหรือดูงาน

๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนา

๕. การสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอย่างหนึ่งอย่างใดตามความเหมาะสม

ระยะเวลาการดำเนินการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลต้องกำหนดให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนา วิธีการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนาแต่ละหลักสูตร

๑๓. ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลภูทอก ได้ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบลภูทอก จะยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
 ๒. พนักงานส่วนตำบลภูทอก จะพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและเที่ยงธรรม
 ๓. พนักงานส่วนตำบลภูทอก จะยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่
มีผลประโยชน์ทับซ้อน
 ๔. พนักงานส่วนตำบลภูทอก จะยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
 ๕. พนักงานส่วนตำบลภูทอก จะพึงปฏิบัติตนในการให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มี
อัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
 ๖. พนักงานส่วนตำบลภูทอก จะให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน
ข้อเท็จจริง
 ๗. พนักงานส่วนตำบลภูทอก จะมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใสและ
ตรวจสอบได้
 ๘. พนักงานส่วนตำบลภูทอก จะยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
 ๙. พนักงานส่วนตำบลภูทอก จะยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ภาคผนวก