



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลภูห่าน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

โดยที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลภูห่านประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลภูห่าน จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้าง สำหรับรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ดังนี้

๑.การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงานคุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือความคุ้มค่า

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๒๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลักสมรรถนะประจำสายงาน โดยให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ได้แก่

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน เกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรม ในการปฏิบัติราชการ โดยการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานและค่าเป้าหมาย

๒.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ ที่พนักงานจ้างต้องได้รับการประเมิน และสมรรถนะประจำสายงานอย่างน้อย ๓ สมรรถนะของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ทั้งนี้ เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยใช้รูปแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๓. ระดับผลการประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลภูห่าน ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับเป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดโดยอนุโลม

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานของพนักงานจ้างตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดโดยอนุโลม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายบุญอยู่ เกียรติศิริกุล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูห่าน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลภูห่าน
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
(รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓)

.....

โดยที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๙ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในรูปแบบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลภูห่าน จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล (รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล

๑.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

- (ก) ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงานคุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือความคุ้มค่า
- (ข) พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๓๐) ประกอบด้วยการประเมินสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในรอบการประเมินให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐

โดยมีช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ดังนี้

- (๑) ระดับดีเด่น ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป
- (๒) ระดับดีมาก ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐
- (๓) ระดับดี ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐
- (๔) ระดับพอใช้ ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐
- (๕) ระดับต้องปรับปรุง ต้องมีช่วงคะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑.๒ แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายบุญอยู่ เกียรติศิริกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูห่าน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน
เรื่อง ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ
เพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ครั้งที่ ๒)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ วรรคแรก ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล จังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ หนังสือศาลากลางจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว๑๗๖๐๕ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งในระบบวิทยฐานะ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๓๔๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งในระบบวิทยฐานะ

ดังนั้นเพื่อให้การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามระเบียบของทางราชการ จึงประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ดังต่อไปนี้

๑. ฐานในการคำนวณ หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูพานแต่ละอันดับ โดยแบ่งเป็น

๑.๑ ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

๑.๒ ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ผลรวมของเงินเดือนสูงสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

๑.๓ ฐานในการคำนวณ จากตารางบัญชีขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๓ ดังนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ		อัตราร้อยละ ของฐานในการคำนวณ
คศ.๕	๖๐,๘๔๐ – ๗๖,๘๐๐	บน	๖๘,๕๖๐	ไม่เกินร้อยละ ๖
	๒๙,๙๘๐ – ๖๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐	
คศ.๔	๕๐,๓๓๐ – ๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐	ไม่เกินร้อยละ ๖
	๒๔,๔๐๐ – ๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐	

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ		อัตราร้อยละ ของฐานในการคำนวณ
คศ.๓	๔๐,๒๘๐ – ๕๘,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐	ไม่เกินร้อยละ ๖
	๑๙,๘๖๐ – ๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐	
คศ.๒	๓๐,๒๑๐ – ๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐	ไม่เกินร้อยละ ๖
	๑๖,๑๙๐ – ๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐	
คศ.๑	๒๔,๘๙๐ – ๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐	ไม่เกินร้อยละ ๖
	๑๕,๔๔๐ – ๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐	
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐ – ๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐	ไม่เกินร้อยละ ๖
	๑๕,๐๕๐ – ๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐	

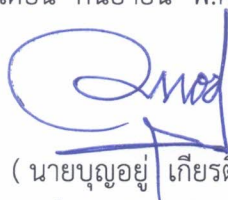
๒. ร้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อนำไปใช้ในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๓ ดังนี้

คะแนน min	คะแนน max	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐาน ในการคำนวณ
๐.๐๐	๕๙.๙๙	ปรับปรุง	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน
๖๐.๐๐	๖๐.๙๙	พอใช้	๑.๐๐%
๖๑.๐๐	๖๑.๙๙	พอใช้	๑.๑๐%
๖๒.๐๐	๖๒.๙๙	พอใช้	๑.๑๕%
๖๓.๐๐	๖๓.๙๙	พอใช้	๑.๒๐%
๖๔.๐๐	๖๔.๙๙	พอใช้	๑.๒๕%
๖๕.๐๐	๖๕.๙๙	พอใช้	๑.๓๐%
๖๖.๐๐	๖๖.๙๙	พอใช้	๑.๓๕%
๖๗.๐๐	๖๗.๙๙	พอใช้	๑.๔๐%
๖๘.๐๐	๖๘.๙๙	พอใช้	๑.๔๕%
๖๙.๐๐	๖๙.๙๙	พอใช้	๑.๕๐%
๗๐.๐๐	๗๐.๙๙	ดี	๑.๕๕%
๗๑.๐๐	๗๑.๙๙	ดี	๑.๖๐%
๗๒.๐๐	๗๒.๙๙	ดี	๑.๖๕%
๗๓.๐๐	๗๓.๙๙	ดี	๑.๗๐%
๗๔.๐๐	๗๔.๙๙	ดี	๑.๗๕%
๗๕.๐๐	๗๕.๙๙	ดี	๑.๘๐%
๗๖.๐๐	๗๖.๙๙	ดี	๑.๘๕%

คะแนน min	คะแนน max	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐาน ในการคำนวณ
๗๗.๐๐	๗๗.๙๙	ดี	๑.๙๐%
๗๘.๐๐	๗๘.๙๙	ดี	๑.๙๕%
๗๙.๐๐	๗๙.๙๙	ดี	๒.๐๐%
๘๐.๐๐	๘๐.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐%
๘๑.๐๐	๘๑.๙๙	ดีมาก	๒.๑๕%
๘๒.๐๐	๘๒.๙๙	ดีมาก	๒.๒๐%
๘๓.๐๐	๘๓.๙๙	ดีมาก	๒.๒๕%
๘๔.๐๐	๘๔.๙๙	ดีมาก	๒.๓๐%
๘๕.๐๐	๘๕.๙๙	ดีมาก	๒.๓๕%
๘๖.๐๐	๘๖.๙๙	ดีมาก	๒.๔๐%
๘๗.๐๐	๘๗.๙๙	ดีมาก	๒.๔๕%
๘๘.๐๐	๘๘.๙๙	ดีมาก	๒.๕๐%
๘๙.๐๐	๘๙.๙๙	ดีมาก	๒.๕๕%
๙๐.๐๐	๙๐.๙๙	ดีเด่น	๒.๖๐%
๙๑.๐๐	๙๑.๙๙	ดีเด่น	๒.๖๕%
๙๒.๐๐	๙๒.๙๙	ดีเด่น	๒.๗๐%
๙๓.๐๐	๙๓.๙๙	ดีเด่น	๒.๗๕%
๙๔.๐๐	๙๔.๙๙	ดีเด่น	๒.๘๐%
๙๕.๐๐	๙๕.๙๙	ดีเด่น	๒.๘๕%
๙๖.๐๐	๙๖.๙๙	ดีเด่น	๒.๙๐%
๙๗.๐๐	๙๗.๙๙	ดีเด่น	๒.๙๕%
๙๘.๐๐	๙๘.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐%
๙๙.๐๐	๑๐๐	ดีเด่น	๓.๐๐%

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายบุญอยู่ เกียรติศิริกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน