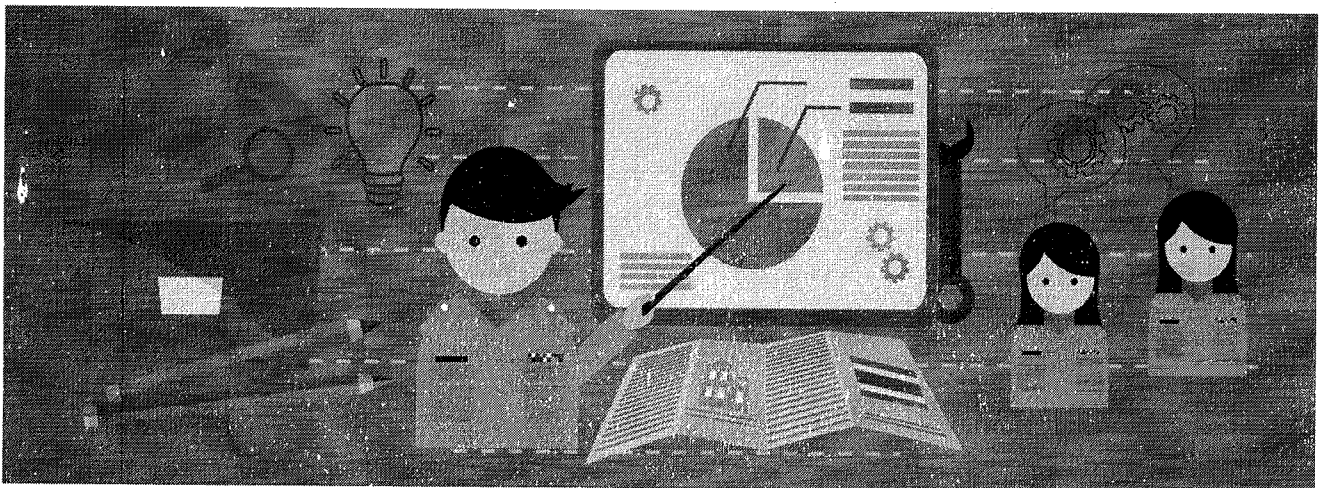




รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน
อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ – เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖)



สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน
อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลภูห่าน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ – เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖)

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประเด็นที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล
เป้าประสงค์ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัด การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/(ผล)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน		งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ของอบต.ภูห่าน ให้เหมาะสม	๑๐๐/(๑๐๐)	- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลเนินกุ่มให้เหมาะสม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของอบต.ภูห่าน	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.ภูห่าน	
๒	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ของอบต.ภูห่าน ให้เหมาะสม	๑๐๐/(๑๐๐)	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ของอบต.ภูห่าน ให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน เพื่อสร้างความก้าวหน้า ใน อาชีพ	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.ภูห่าน	
๓	จัดทำรายละเอียดของ สมรรถนะหลักและสมรรถนะ ประจำตำแหน่งรายบุคคล	๑๐๐/(๑๐๐)	- ดำเนินการจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับความรู้ ทักษะ และสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำ ตำแหน่งรายบุคคลในการทำงาน เพื่อสร้าง ความก้าวหน้าในอาชีพ	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ พ.ย. ๖๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.ภูห่าน	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/(ผล)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน		งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๔	การจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Flow Chart)	๑๐๐/(๘๐)	- ดำเนินการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Flow Chart) ของทุกสายงาน แต่ยังไม่ครบทุกตำแหน่ง	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.ภูพาน	
๕	การบันทึกข้อมูล ด้านการบริหารทรัพยากร บุคคลในระบบ LHR	๑๐๐/(๑๐๐)	- ดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบศูนย์ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ระบบ LHR) ให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.ภูพาน	
	รวม ๕ โครงการ	๙๖	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประเด็นที่ ๒ การสร้างประสิทธิภาพความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารทรัพยากรบุคคล
เป้าประสงค์ เสริมสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
ตัวชี้วัด พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากรในองค์กร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/(ผล)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน		งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	การจัดการความรู้ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (กิจกรรม จัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานและ คู่มือการให้บริการประชาชน ๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	๑๐๐/(๑๐๐)	- ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการ ให้บริการประชาชน ๑ คู่มือ/ส่วนราชการ	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต.ภูพาน	
๒	การนำระบบการจัดการเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์บริการ ออนไลน์ E-Service (ร้องเรียน ออนไลน์/ร้องทุกข์ออนไลน์) ที่เว็บไซต์อบต.ภูพาน https://www.nuenkum.go.th/home	๑๐๐/(๑๐๐)	- ดำเนินการจัดให้มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์บริการออนไลน์ E-Service (ร้องเรียน ออนไลน์/ร้องทุกข์ออนไลน์) ที่เว็บไซต์อบต.ภูพาน https://www.nuenkum.go.th/home และมีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานนิติการ สำนักปลัด อบต.ภูพาน	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/(ผล)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๓	การจัดทำแผนขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเทศบาลตำบลเนินกุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๐๐/(๑๐๐)	- ดำเนินการจัดทำแผนขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม อบต.ภูพาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริตของอบต.ภูพาน	๑ ต.ค. ๖๕	๒๐ ต.ค. ๖๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.ภูพาน	
๔	การจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้า (Career Path)	๑๐๐/(๑๐๐)	- ดำเนินการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้า (Career Path) ในสายงานอาชีพ และมีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ พ.ย. ๖๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.ภูพาน	
๕	โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๐๐/(๑๐๐)	- ดำเนินการจัดโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๐ ม.ค. ๖๖	๓๑ ม.ค. ๖๖	๒๐,๐๐๐	๘,๗๗๐	๑๑,๒๓๐	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.ภูพาน	
	รวม ๕ โครงการ	๑๐๐	-	-	-	๒๐,๐๐๐	๘,๗๗๐	๑๑,๒๓๐	-	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาศักยภาพบุคคล

ประเด็นที่ ๓ มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ

เป้าประสงค์ บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร

ตัวชี้วัด การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้สมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/(ผล)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของอบต.ภูพาน อำเภอสีชมพู จ.หนองคาย	๑๐๐/(๑๐๐)	- ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของอบต.ภูพาน อำเภอสีชมพู จ.หนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.ภูพาน	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/(ผล)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๒	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	๑๐๐/(๘๐)	- ดำเนินการจัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรม ตามโครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของทุกสายงาน แต่ยังไม่ครบทุกตำแหน่ง	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.ภูห่าน	
๓	การจัดทำแผนจัดการ ความรู้ KM-Knowledge Management ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และรายงานแผนการจัดการ ความรู้ (KM Action Plan)	๑๐๐/(๑๐๐)	- ดำเนินการจัดทำแผนการจัดการจัดการความรู้ KM - Knowledge Management ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และรายงานแผน การจัดการความรู้ (KM Action Plan)	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.ภูห่าน	
๔	บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ตามหลักสูตร ดังนี้ ๑) หลักสูตรการศึกษาดูงานและสัมมนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒) หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ๓) หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ๔) หลักสูตรความรู้ และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	๑๐๐/(๗๐)	- ดำเนินการจัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรม ในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ของบุคลากร ให้เป็นมืออาชีพ ของทุกสายงาน แต่ยังไม่ครบ ทุกตำแหน่ง	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	๕๓๐,๐๐๐	๒๘๐,๑๑๕	๒๔๙,๘๘๕	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.ภูห่าน	
๕	จัดทำรายงานผล การฝึกอบรมรายบุคคล	๑๐๐/(๗๐)	- ดำเนินการให้คำแนะนำบุคลากรในสังกัดเข้ารับ ฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในการจัดทำรายงานผล การฝึกอบรมรายบุคคลของทุกสายงาน แต่ยังไม่ ครบทุกตำแหน่ง	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.ภูห่าน	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/(ผล)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๖	ส่งเสริมการจัดการให้ได้รับ สวัสดิการต่างๆ ตามที่ระเบียบ กำหนด จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การ คัดเลือกข้าราชการ/พนักงาน ดีเด่น การมอบเกียรติบัตรแก่ บุคลากรที่เป็นบุคคลดีเด่นใน โอกาสต่างๆ	๑๐๐/(๑๐๐)	- ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาสถานที่ทำงาน นำอยู่หน้าทำงานด้วยกระบวนการ ๕ ส. ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ - ดำเนินการจัดโครงการจัดกิจกรรมวันเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๖ “กิจกรรมการมอบเกียรติบัตร เพื่อยกย่องชมเชยข้าราชการ/พนักงานดีเด่น”	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต.ภูพาน	
	รวม ๖ โครงการ	๑๐๐	-	-	-	๕๓๐,๐๐๐	๒๘๐,๑๑๕	๒๔๙,๘๘๕	งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต.ภูพาน	

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลสถิติอัตราจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

สรุปข้อมูลสถิติอัตราจ้าง จำแนกประเภทตามตำแหน่ง

ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

รวมทั้งหมด ๒๗ คน ๔๘ ตำแหน่ง

ส่วนราชการ	พนักงานอบต. (คน)			ลูกจ้างประจำ (คน)			พนักงานจ้าง (คน)		
	กรอบ	ครองตำแหน่ง	ว่าง	กรอบ	ครองตำแหน่ง	ว่าง	กรอบ	ครองตำแหน่ง	ว่าง
ปลัด/รองปลัด	๒	๑	๑	๐	๐	๐	๐	๐	๐
สำนักปลัดอบต.	๖	๓	๓	๐	๐	๐	๕	๕	๐
กองคลัง	๕	๓	๒	๐	๐	๐	๓	๓	๐
กองช่าง	๒	๑	๑	๐	๐	๐	๑	๑	๐
กองการศึกษาฯ	๑๖	๔	๑๒	๐	๐	๐	๗	๖	๑
หน่วยตรวจสอบภายใน	๑	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๐	๐
รวม	๓๒	๑๒	๒๐	๐	๐	๐	๑๖	๑๕	๑

11. บัญชีแสดงจัดคงลงและกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าสิ่งใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
นางเกษร น้อยแสง	ปริญญาตรี	05-3-00-1101-001	ปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	05-3-00-1101-001	ปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	548,040 (ค่ากลางเงินเดือน)	84,000 (7,000 x 12)	84,000 (7,000 x 12)	(ว่างเดิม) 716,040
		05-3-00-1101-002	รองปลัดอบต.การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	05-3-00-1101-002	รองปลัดอบต.การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	448,920 (37,410 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	490,920
		05-3-01-2101-001	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	05-3-01-2101-001	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	393,600 (ค่ากลางเงินเดือน)	42,000 (3,500 x 12)	-	(ว่างเดิม) 435,600
		05-3-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ชก.	05-3-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ชก.	355,320 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) 355,320
		05-3-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก./ชก.	05-3-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก./ชก.	297,900 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) 297,900
นางสาวกมลกร แสงแสง	ปริญญาตรี(การศึกษาระดับปริญญาโท)	05-3-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	05-3-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	299,640 (24,970 x 12)	-	-	299,640
นาย เสนอ ทาสุนา	ปริญญาตรี(นิติศาสตรบัณฑิต)	05-3-01-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก./ชก.	05-3-01-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก./ชก.	355,320 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) 355,320
		05-3-01-3105-001	นิติกร	ชก.	05-3-01-3105-001	นิติกร	ชก.	435,720 (36,310 x 12)	-	-	435,720
นางสาวเย็นจิตร์ พิมพ์วัน	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	01-ก-001	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	01-ก-001	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	144,240 (12,020 x 12)	-	15,180 (1,265 x 12)	159,420
นายคณาย จันทน์	ปวส.(เครื่องกล)	01-ก-002	พนักงานขับรถ	-	01-ก-002	พนักงานขับรถ	-	166,920 (13,910 x 12)	-	-	166,920
นางสาวณิศา สันกลาง	ปริญญาตรี(รัฐศาสตรบัณฑิต)	01-ก-003	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	01-ก-003	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	301,800 (25,150 x 12)	-	-	301,800
นายปวิภาส ศรีเกษม	ปริญญาตรี	01-ก-004	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	01-ก-004	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	138,000 (11,500 x 12)	-	21,420 (1,785 x 12)	(ว่างเดิม) 159,420
		01-ท-001	ภารโรง	-	01-ท-002	ภารโรง	-	108,000 (9,000 x 12)	-	12,000 (1,000 x 12)	120,000
นายอดุลย์ บำรุงเพี้ย	ประถมศึกษาปีที่ 6	05-3-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	05-3-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	393,600 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) 393,600
นางสาวสำเนียง นนทัง	ปริญญาตรี(การบัญชี)	05-3-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	05-3-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	448,920	-	-	448,920

ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง	เงิน	
นางสาวปัทมา อากุลลา	ปวส. (การบัญชี)	05-3-04-4201-001	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ป.ง.	05-3-04-4201-001	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ป.ง.	-	9,780 (815 x 12)	159,420
นางสาวกมลรัตน์ ธีระชัย	ปริญญาตรี	05-3-04-4204-001	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	ป.ง.	05-3-04-4204-001	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	ป.ง.	-	21,420 (1,785 x 12)	159,540
นางสาวดวงใจ ศรีสะอาด	ปวส. (การบัญชี)	05-3-04-4203-001	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	ป.ง.	05-3-04-4203-001	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	ป.ง.	-	9,780 (815 x 12)	159,420
นางสาวณิชนันท์ บัวสำรัส	ปวส. (การบัญชี)	04-ก-005	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	-	04-ก-005	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	-	-	-	193,560
นายพรพล ทรัพย์พัฒน์มงคล	ปวส. (คอมพิวเตอร์ฯ)	04-ก-006	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	-	04-ก-006	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	-	-	-	196,680
นายชัยโรจน์ สาขานาญ	ปริญญาโท (รัฐศาสตรฯ)	04-ก-007	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานพัสดุ	-	04-ก-007	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานพัสดุ	-	-	21,420 (1,785 x 12)	159,420
นายรัฐชาติ ภูมิพัฒน์	ปวส. (การโยธา)	05-3-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต.น.	05-3-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต.น.	42,000 (3,500 x 12)	-	517,560
		05-3-05-4701-001	นายช่างโยธา	ป.ง.	05-3-05-4701-001	นายช่างโยธา	ป.ง.	-	-	335,520
		05-ก-008	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	05-ก-008	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	15,180 (1,265 x 12)	159,420
นายชุตินันท์ ชัยชาญ	ปริญญาตรี	05-3-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ต.น.	05-3-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ต.น.	42,000 (3,500 x 12)	-	(ว่างเดิม)
		05-3-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา	ป.ก./ช.ก.	05-3-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา	ป.ก./ช.ก.	-	-	435,600
		08-ก-009	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	08-ก-009	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	-	355,320
นางสาววงเดือน อินทร์เพชร	ปริญญาตรี (เศรษฐศาสตรบัณฑิต)	05-3-08-5501-581	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ค.ศ.3	05-3-08-5501-581	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ค.ศ.3	-	-	326,640
นางสาวบุญฤทธิ์ ไกรพล	ปริญญาโท (เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต)	05-3-08-6501-582	ครู	ค.ศ.1	05-3-08-6501-582	ครู	ค.ศ.1	-	-	(ว่างเดิม)
		05-3-08-6501-583	ครู	ค.ศ.3	05-3-08-6501-583	ครู	ค.ศ.3	-	-	355,320
		05-3-08-6501-584	ครู	ค.ศ.1/ค.ศ.2	05-3-08-6501-584	ครู	ค.ศ.1/ค.ศ.2	-	-	326,640
นางสาววิภาดา คำพอง	ปริญญาโท (เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต)	05-3-08-6501-585	ครู	ค.ศ.4	05-3-08-6501-585	ครู	ค.ศ.4	-	-	(ว่างเดิม)
		05-3-08-6501-586	ครู	ค.ศ.1/ค.ศ.2	05-3-08-6501-586	ครู	ค.ศ.1/ค.ศ.2	-	-	(ว่างเดิม)
		05-3-08-6501-587	ครู	ค.ศ.1/ค.ศ.2	05-3-08-6501-587	ครู	ค.ศ.1/ค.ศ.2	-	-	(ว่างเดิม)

ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน		เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงิน	ค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
นางสาว อรรณพ นางพิชิต นางขวัญ นายพิชิต	ปริญญาตรี(การจัดการ) ปริญญาตรี(การศึกษาศาสตร) ปริญญาตรี(เอกคณิศาสตร์) ปริญญาตรี(เอกคณิศาสตร์) ปริญญาตรี(เอกคณิศาสตร์) ปริญญาตรี(เอกคณิศาสตร์)	05-3-08-6501-588	ครู	คศ.1/คศ.2	05-3-08-6501-588	ครู	คศ.1/คศ.2	-	-	-	-	(ว่างเดิม)
		05-3-08-6501-589	ครู	คศ.1/คศ.2	05-3-08-6501-589	ครู	คศ.1/คศ.2	-	-	-	-	(ว่างเดิม)
		05-3-08-6501-590	ครูผู้ช่วย(เอกคณิศาสตร์)	-	05-3-08-6501-590	ครูผู้ช่วย(เอกคณิศาสตร์)	-	-	-	-	-	(ว่างเดิม)
		05-3-08-6501-591	ครูผู้ช่วย(เอกคณิศาสตร์)	-	05-3-08-6501-591	ครูผู้ช่วย(เอกคณิศาสตร์)	-	-	-	-	-	(ว่างเดิม)
		05-3-08-6501-592	ครูผู้ช่วย(เอกคณิศาสตร์)	-	05-3-08-6501-592	ครูผู้ช่วย(เอกคณิศาสตร์)	-	-	-	-	-	(ว่างเดิม)
		1573-5	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	1573-5	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	-	-	-	(ว่างเดิม)
นางสาวปวีณา แกมเงิน นางสาวปวีณา แกมเงิน นางสาวปวีณา แกมเงิน	ปริญญาตรี ปริญญาตรี ปริญญาตรี	08-ท-002	ภารโรง	-	08-ท-002	ภารโรง	-	108,000	-	-	-	120,000
								(9,000 x 12)	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
		05-3-08-6600-611	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	05-3-01-6600-611	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	-	(ว่างเดิม)
		08-อ-001	ผู้ดูแลเด็ก	-	08-อ-001	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	-	159,420
		08-ก-010	ผู้ดูแลเด็ก	-	08-ก-010	ผู้ดูแลเด็ก	-	149,880	-	-	-	(795 x 12)
		08-อ-002	ผู้ดูแลเด็ก	-	08-อ-002	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	-	-
นางสาวกนกพร สพฤกษ์ นางสาวกนกพร สพฤกษ์	ปริญญาตรี ปริญญาตรี	08-อ-003	ผู้ดูแลเด็ก	-	08-อ-003	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	-	-
		05-3-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	05-3-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	355,320	-	-	-	(ว่างเดิม)
								(ค่ากลางเงินเดือน)				355,320

[illegible]

๓.ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาศักยภาพบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. การอบรมกฎหมายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติฯ เมื่อวันที่ ๑๗ - ๑๘ ต.ค ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน	๑๐ คน
๒. การอบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการขัดกัน แห่งผลประโยชน์ เมื่อวันที่ ๒๓ ม.ค ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน	๓๐ คน

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๑
วิชาการ	๔
ทั่วไป	๔
พนักงานจ้าง	๑๐
รวม	๒๐

๕.ปัญหา/อุปสรรค

- สถานที่ในการฝึกอบรมมีขนาดเล็กไม่เพียงพอต่อผู้เข้าร่วมอบรม

๖.ข้อเสนอแนะ

- เพิ่มเนื้อหาด้านอื่นๆ เข้าไปในโครงการ