แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ขององค์การบริหารส่วนตำบลภูห่าน
อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

งานบริหารงานบุคคล
สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
โทร.๐๔๓-๒๑๐๒๙๓

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลภูห่าน

เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

****

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลภูห่าน ได้รายงานขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) จากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น (ก.อบต.จังหวัด)

บัดนี้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลภูห่าน ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบในการกำหนด และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ซึ่งแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบแล้ว ตามหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๓๗.๒/ว ๒๕๒๑๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคท้าย ประกอบมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๓,๑๔,๑๘,๒๒๗,๒๒๘,๒๒๙ และ ๒๓๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม องค์การบริหารส่วนตำบลภูห่าน จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)

(นายบุญอยู่ เกียรติศิริกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูห่าน

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลภูห่าน

.....

๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการอัตรากำลังของหน่วยงานรัฐ เป็นสิ่งที่สำคัญและต้องดำเนินการต่อเนื่อง เนื่องจากการกำหนดอัตรากำลังคนในองค์กรหนึ่งจะมีความสัมพันธ์กับการกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และสวัสดิการอื่น ๆ อีกมากมาย ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องสอดคล้องกัน ประกอบกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลภูห่าน จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลภูห่าน จึงจำเป็นต้อง จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ให้สอดรับและสัมพันธ์กับแผนอัตรากำลังฉบับเดิมเป็นสำคัญ เพื่อให้การบริหารจัดการอัตรากำลังของหน่วยงานให้มีความสมบูรณ์และต่อเนื่อง มีหลักการและเหตุผลที่จะต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และ(ฉบับที่ ๒)พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณ ตลอดจนกระทั่งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้ลงนามประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ กำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้เสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการ จัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบล[illegible]ให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลภูห่าน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น มีวัตถุประสงค์ที่จะต้องจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลภูห่าน มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลภูห่าน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น (ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

๒.๔ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลภูห่าน สามารถวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณด้านการบริหารงานบุคคลได้อย่างเหมาะสม ไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลภูห่าน สามารถใช้บุคลากรในองค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลภูห่าน สามารถกำหนดแนวทางการพัฒนาองค์กร การวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการเพื่อให้การบริหารงานเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน สามารถตอบสนองความต้องการตลอดจนสามารถแก้ไขปัญหาความเดือนร้อนและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลภูห่าน ซึ่งมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูห่านเป็นประธานเห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้มีขอบเขตเพื่อให้ครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ กรอบแนวคิดเรื่องการวางแผนอัตรากำลัง

๓.๑.๑ กรอบแนวคิดเรื่องการวางแผนอัตรากำลัง

การกำหนดกรอบอัตรากำลังคนนั้นจะเป็นส่วนหนึ่งของการวางแผนกำลังคนในภาพรวมขององค์การ ซึ่งนักวิชาการในต่างประเทศ นักวิชาการไทย และองค์กรต่างๆ ได้ให้ความหมาย ดังนี้

❖ The State Auditor's Office ของรัฐเท็กซัส ประเทศสหรัฐอเมริกา ให้ความหมายของ

การวางแผนกำลังคน คือ "กระบวนการที่เป็นระบบในการระบุความต้องการทุนมนุษย์ เพื่อมาทางานให้บรรลุเป้าหมายองค์กร และดำเนินการพัฒนากลยุทธ์ต่างๆ เพื่อให้บรรลุความต้องการดังกล่าว" ดังนั้นในการกำหนดกรอบอัตรากาลังในความหมายนี้อาจหมายถึงกระบวนการกำหนดจำนวนและคุณภาพของทุนมนุษย์ที่องค์กรต้องการเพื่อให้สามารถทางานได้ตามเป้าหมายขององค์กร

❖ International Personnel Management Association (IPMA) ให้ความหมายของการวางแผนกำลังคน คือ "การวางกลยุทธ์ด้านกำลังคนให้สอดคล้องกับทิศทางธุรกิจขององค์กร โดยการวิเคราะห์สภาพกำลังคนขององค์กรที่มีอยู่ในปัจจุบัน เปรียบเทียบกับความต้องการกำลังคนในอนาคตว่ามีส่วนต่างของความต้องการอย่างไร เพื่อที่จะพัฒนาหรือวางแผนดำเนินการให้องค์กรบรรลุภารกิจ เป้าหมาย และวัตถุประสงค์ที่วางไว้" โดยการกำหนดกรอบอัตรากำลังในความหมายนี้อาจเป็นการหาความต้องการกำลังในอนาคตที่จะทำให้องค์กรบรรลุภารกิจ เป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ (Mission-based manpower planning)

❖ **ศุภชัย ยาวะประภาษ** ให้ความหมายการวางแผนทรัพยากรบุคคลว่า"เป็นกระบวนการในการกำหนดความต้องการบุคลากรล่วงหน้าในแต่ละช่วงเวลาว่า องค์การต้องการบุคลากรประเภทใด จำนวนเท่าไร และรวมถึงวิธีการในการได้มาซึ่งบุคลากรที่กำหนดไว้ล่วงหน้านี้ด้วย การได้มาซึ่งบุคลากรนี้ รวมตั้งแต่การสรรหาคัดเลือกจากภายนอกองค์การ ภายในองค์การ ตลอดจนการพัฒนาเพิ่มศักยภาพของบุคลากรภายในให้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ต้องการ นอกจากนั้น ยังรวมถึงการรักษาไว้ซึ่งบุคลากร ตลอดจนการใช้ประโยชน์จากบุคลากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์การ"

❖ **สำนักงาน ก.พ.** ได้ให้ความหมายของการวางแผนกำลังคนในเอกสารเรื่องการวางแผนกำลังคนเชิงกลยุทธ์ในส่วนราชการ ว่าหมายถึง "การดำเนินการอย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์และพยากรณ์เกี่ยวกับอุปสงค์ และอุปทานด้านกำลังคน เพื่อนำไปสู่การกำหนดกลวิธีที่จะให้ได้กำลังคนในจำนวนและสมรรถนะที่เหมาะสมมาปฏิบัติงานในเวลาที่ต้องการ โดยมีแผนการใช้และพัฒนากำลังคนเหล่านั้นอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง ทั้งนี้เพื่อธำรงรักษากำลังคนที่เหมาะสมไว้กับองค์กรอย่างต่อเนื่อง"

❖ **กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น** ได้ให้ความหมายของการวางแผนกำลังคน ในคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ว่า การวางแผนกำลังคน (Manpower Planning) หรือการวางแผนทรัพยากรมนุษย์เป็นกิจกรรมหรืองาน ในการกำหนดวัตถุประสงค์ นโยบาย และวิธีปฏิบัติที่ดีที่สุดไว้ล่วงหน้าเพื่อเป็นแนวทางสำหรับดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยการดำเนินการอย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์ และวิเคราะห์เกี่ยวกับอุปสงค์ และอุปทานกำลังงาน เพื่อนำไปสู่การกำหนดวิธีการที่จะให้ได้กำลังคนที่มีความรู้ความสามารถอย่างเพียงพอ หรือกล่าวโดยทั่วไป การมีจำนวนและคุณภาพที่จะปฏิบัติงานในเวลาต้องการ เป็นกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการจัดสรรจำนวนอัตรากำลังที่เหมาะสม และคัดเลือกที่มีคุณสมบัติตรงตามที่ต้องการเข้ามาทำงานในองค์กรในช่วงเวลาที่เหมาะสม เพื่อปฏิบัติงานได้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์การ หรืออีกนัยหนึ่งการวางแผนกำลังคนคือ วิธีการที่จะให้ได้มาซึ่งทรัพยากรมนุษย์และรู้จักปรับปรุงพัฒนาบุคคลเหล่านั้นให้อยู่กับองค์กรต่อไป จากค่าจำกัดความของนักวิชาการต่างๆ จึงอาจสรุปได้ว่าการกำหนดกรอบอัตรากำลังนั้นเป็นการระบุว่าองค์กรต้องการจำนวน ประเภท และลักษณะของต้นทุนมนุษย์มากน้อยเพียงใดทั้งในปัจจุบันและอนาคตเพื่อให้องค์กรสามารถปฏิบัติภารกิจบรรลุตามยุทธศาสตร์ ภารกิจและเป้าหมายที่กำหนดไว้

๓.๑.๒ กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๑) แนวคิดเรื่อง การจัดประเภทของบุคลากรในสังกัด

การวางกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภาระงาน โดยวางประเภทของบุคลากรภาครัฐตามความเหมาะสมให้สอดรับกับแนวทางการบริหารภาครัฐแนวใหม่ ที่เน้นความยืดหยุ่น แก้ไขง่าย กระจายอำนาจการบริหารจัดการ มีความคล่องตัว และมีเจ้าภาพที่ชัดเจน อีกทั้งยังได้กำหนดให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีด้วย ในการกำหนดประเภทบุคลากรภาครัฐ ควรเน้นใช้อัตรากำลังแต่ละประเภทอย่างเหมาะสมกับภารกิจ โดยพิจารณากรอบให้สอดคล้องกับภารกิจและลักษณะงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลภูห่าน ดังนี้

สำเนาถูกต้อง
เมื่อวันที่ 24 ก.ค. 2563
☑ เห็นควร ☐ ไม่เห็นควร
เลขานุการ

มติ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น
ครั้งที่ 9/2563
เมื่อวันที่ 24 ก.ย. 2563
☑ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ
เลขานุการ

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้าง

จากสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลภูห่าน มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ใน พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลภูห่าน เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ได้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามภารกิจอำนาจหน้าที่และปริมาณงาน ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น)	**๑. ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น)**	
๒. รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	**๒. รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น)**	
๓. สำนักปลัด อบต.(๐๑)	**๓. สำนักปลัด อบต.**	
๓.๑ งานบริหารทั่วไป	๓.๑ งานบริหารทั่วไป	๔ งาน
๓.๒ งานนโยบายและแผน	๓.๒ งานนโยบายและแผน	
๓.๓ งานกฎหมายและคดี	๓.๓ งานกฎหมายและคดี	
๓.๔ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	๓.๔ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	
๔. กองคลัง (๐๔)	**๔. กองคลัง**	
๔.๑ งานการเงิน	๔.๑ งานการเงิน	๔ งาน
๔.๒ งานบัญชี	๔.๒ งานบัญชี	
๔.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	๔.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	
๔.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๔.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	
๕. กองช่าง (๐๕)	**๕. กองช่าง**	
๕.๑ งานก่อสร้าง	๕.๑ งานก่อสร้าง	๒ งาน
๕.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร	๕.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร	
๖. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)	**๖. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม**	
๖.๑ งานบริหารการศึกษา	๖.๑ งานบริหารการศึกษา	๓ งาน
๖.๒ งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม	๖.๒ งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม	
๖.๓ งานกิจการโรงเรียน	๖.๓ งานกิจการโรงเรียน	
๖.๓.๑ โรงเรียนบ้านทุ่งเชือก	๖.๓.๑ โรงเรียนบ้านทุ่งเชือก	
๖.๓.๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ภูห่าน	๖.๓.๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ภูห่าน	
๗.หน่วยงานตรวจสอบภายใน (๑๒)	**๗.หน่วยงานตรวจสอบภายใน**	
๗.๑ งานตรวจสอบภายใน	๗.๑ งานตรวจสอบภายใน	๑ งาน

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ตามข้อ ๘.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลภูห่าน ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งของภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

ที่	โครงสร้างตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	ที่	โครงสร้างตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) (๑)	๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) (๑)	
๒	รองปลัด อบต. (บริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๑)	๒	รองปลัด อบต. (บริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๑)	
๓	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (๐๑)	๓	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
	๓.๑ หน.สำนักปลัด อบต.(นบห.ทั่วไป ต้น) (๑)		๓.๑ หน.สำนักปลัด อบต.(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)	
	งานบริหารทั่วไป		งานบริหารทั่วไป	
	๓.๒ นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)(๑)		๓.๒ นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) (๑)	ว่าง
	๓.๓ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน(๑)		๓.๓ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง) (๑)	ว่าง
	๓.๔ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ภารกิจ(๑)		๓.๔ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ภารกิจ (๑)	
	๓.๕ พนักงานขับรถยนต์ ภารกิจ(๑)		๓.๕ พนักงานขับรถยนต์ ภารกิจ(๑)	
	๓.๖ ภารโรง ทั่วไป(๑)		๓.๖ ภารโรง ทั่วไป (๑)	
	งานนโยบายและแผน		งานนโยบายและแผน	
	๓.๗ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ) (๑)		๓.๗ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ) (๑)	
	๓.๘ ผช.นักวิเคราะห์ฯ ภารกิจ(๑)		๓.๘ ผช.นักวิเคราะห์ฯ ภารกิจ(๑)	
	งานกฎหมายและคดี		งานกฎหมายและคดี	
	๓.๙ นิติกร ชำนาญการ (๑)		๓.๙ นิติกร ชำนาญการ (๑)	
	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน		งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	
	๓.๑๐ นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ (๑)		๓.๑๐ นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ (๑)	

ที่	โครงสร้างตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	ที่	โครงสร้างตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๔	กองคลัง (๐๔)	๔	กองคลัง	
	๔.๑ ผอ.กองการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑)		๔.๑ ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑)	ว่าง
	งานการเงิน		งานการเงิน	
	๔.๒ นวช.การเงินและบัญชี ชำนาญการ (๑)		๔.๒ นวช.การเงินและบัญชี ชำนาญการ (๑)	
	งานบัญชี		งานบัญชี	
	๔.๓ จพง.การเงินและบัญชี (ปง/ชง) (๑)		๔.๓ จพง.การเงินและบัญชี (ปง/ชง) (๑)	ว่าง
	๔.๔ ผช.จพง.การเงินและบัญชี ภารกิจ(๑)		๔.๔ ผช.จพง.การเงินและบัญชี ภารกิจ(๑)	
	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้		งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	
	๔.๕ จพง.จัดเก็บรายได้ (ปง/ชง) (๑)		๔.๕ จพง.จัดเก็บรายได้ (ปง/ชง) (๑)	ว่าง
	๔.๖ ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ (๑)		๔.๖ ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ ภารกิจ(๑)	
	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ		งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	
	๔.๗ จพง.พัสดุ (ปง/ชง) (๑)		๔.๗ จพง.พัสดุ (ปง/ชง) (๑)	ว่าง
	๔.๘ ผช.จพง.พัสดุ ภารกิจ(๑)		๔.๘ ผช.จพง.พัสดุ ภารกิจ(๑)	
๕	กองช่าง (๐๕)	๕	กองช่าง	
	๕.๑ ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (๑)		๕.๑ ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (๑)	ว่าง
	งานก่อสร้าง		งานก่อสร้าง	
	๕.๒ นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน (๑)		๕.๒ นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน (๑)	
	๕.๓ ผช.นายช่างโยธา ภารกิจ(๑)		๕.๓ ผช.นายช่างโยธา ภารกิจ(๑)	ว่าง
	งานออกแบบและควบคุมอาคาร		งานออกแบบและควบคุมอาคาร	
	-		-	
๖	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)	๖	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
	๖.๑ ผอ.กองการศึกษาฯ(นักบริหารงานการศึกษา ต้น) (๑)		๖.๑ ผอ.กองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (๑)	ว่าง
	งานบริหารการศึกษา		งานบริหารการศึกษา	
	๖.๒ นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ (๑)		๖.๒ นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) (๑)	ว่าง
	๖.๓ ผช.นวก.การศึกษา ภารกิจ(๑)		๖.๓ ผช.นวก.การศึกษา ภารกิจ(๑)	
	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
	-		-	

มติ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น
ครั้งที่ 9/2563
เมื่อวันที่
24 ก.ค.2563
☑ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ
เลขานุการ

ที่	โครงสร้างตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	ที่	โครงสร้างตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
	งานกิจการโรงเรียน		งานกิจการโรงเรียน	
	โรงเรียนบ้านทุ่งเชือก		โรงเรียนบ้านทุ่งเชือก	
	๖.๔ ผู้อำนวยการสถานศึกษา คศ.๓ (๑)		๖.๔ ผู้อำนวยการสถานศึกษา คศ.๓ (๑)	
	๖.๕ ครู คศ.๓ (๕)		๖.๕ ครู คศ.๓ (๑)	
	๖.๖ ครู คศ.๒(๑)		๖.๖ ครู คศ.๒ (๕)	
	๖.๗ ครู คศ.๑ (๒)		๖.๗ ครู คศ.๑ (๒)	
	๖.๘ ครูผู้ช่วย (๑)		๖.๘ ครูผู้ช่วย (๑)	
	๖.๙ ครูผู้ช่วย (๒)		๖.๙ ครูผู้ช่วย (๒)	ว่าง
	๖.๑๐ ผช.จพง.การเงินและบัญชี ภารกิจ(๑)		๖.๑๐ ผช.จพง.การเงินและบัญชี ภารกิจ(๑)	
	๖.๑๑ ภารโรง ทั่วไป(๑)		๖.๑๑ ภารโรง ทั่วไป(๑)	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ภูห่าน		**ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ภูห่าน**	
	๖.๑๒ ผู้ดูแลเด็ก ภารกิจ(๑)		๖.๑๒ ผู้ดูแลเด็ก ภารกิจ(๑)	
	๖.๑๓ ผู้ดูแลเด็ก ภารกิจ(๑)		๖.๑๓ ผู้ดูแลเด็ก ภารกิจ(๑)	
	๖.๑๔ ผู้ดูแลเด็ก ทั่วไป(๑)		๖.๑๔ ผู้ดูแลเด็ก ทั่วไป(๑)	
	๖.๑๕ ผู้ดูแลเด็ก ทั่วไป(๑)		๖.๑๕ ผู้ดูแลเด็ก ทั่วไป(๑)	
๗	**หน่วยตรวจสอบภายใน** (๑๒)	๗	**หน่วยตรวจสอบภายใน**	
	งานตรวจสอบภายใน		**งานตรวจสอบภายใน**	
	๗.๑นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ (๑)		๗.๑นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ (๑)	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

สังกัด/ตำแหน่ง ตามกรอบอัตรากำลัง	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัด อบต (นักบริหารงาน อบต.ระดับกลาง) (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัด อบต (นักบริหารงาน อบต.ระดับต้น)(๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัด อบต.(๐๑)								
หน.สป.(นบห.ทั่วไป ระดับต้น) (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานบริหารงานทั่วไป								
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
...พนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ภารกิจ (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ ภารกิจ(๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ภารโรง ทั่วไป(๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานนโยบายและแผน								
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ (๑)	๑	๑	๑	๑	-			
ผช.นักวิเคราะห์ฯ ภารกิจ(๑)	๑	๑	๑	๑	-			
งานกฎหมายและคดี								
นิติกร ชำนาญการ (๑)	๑	๑	๑	๑	-			
งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน								
นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองคลัง (๐๔)								
...อ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
งานการเงิน								
นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานบัญชี								
จพง.การเงินและบัญชี(ปง./ชง.) (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ผช.จนท.การเงินและบัญชี ภารกิจ(๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้								
จพง.จัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ ภารกิจ(๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ								
จพง.พัสดุ (ปง./ชง.) (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ ภารกิจ(๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

มติ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ 9/2563 เมื่อวันที่ 24 ก.ย. 2563 ☑ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ ลงชื่อ ผู้อนุมัติ

สังกัด/ตำแหน่ง ตามกรอบอัตรากำลัง	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองช่าง (๐๕)								
ผอ.กองช่าง (นบห.งานช่าง ระดับต้น) (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
งานก่อสร้าง								
นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
งานออกแบบและควบคุมอาคาร								
-								
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)								
ผอ.กองการศึกษาฯ(นบห.งานการศึกษา ระดับต้น)(๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา ภารกิจ (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
-								
งานกิจการโรงเรียน								
โรงเรียนบ้านทุ่งเชือก								
ผู้อำนวยการศึกษา คศ.๓ (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู คศ.๓ (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู คศ.๒(๕)	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
ครู คศ.๑ (๒)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ครูผู้ช่วย (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ช่วย (๒)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ภารกิจ (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ภารโรง ทั่วไป(๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ภูห่าน								
ผู้ดูแลเด็ก ภารกิจ(๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก ภารกิจ(๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก ทั่วไป(๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก ทั่วไป(๑)	๑	๑	๑	๑				
หน่วยตรวจสอบภายใน								
งานตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ (๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๔๖	๔๖	๔๖	๔๖	๐	๐	๐	๑๒

มติ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.ย.๒๕๖๓ ☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ เลขานุการ

37,574,000	46	33	7,790,040	488,280	46	46	46	-	-	-	272,340	280,980	288,900	8,550,660	8,831,640	9,120,540	

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	
1	[illegible]	กลาง	1	1	478,560	168,000	1	1	1	-	-	-	16,440	16,440	18,120	663,000	679,440	697,560	(39,880)
2	[illegible]	ต้น	1	1	376,080	42,000	1	1	1	-	-	-	13,320	13,320	13,440	431,400	444,720	458,160	(31,340)
	สำนักปลัดอบต. (01)																		
3	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลงานทั่วไป	ต้น	1	1	342,720	42,000	1	1	1	-	-	-	13,440	13,320	13,080	398,160	411,480	424,560	(28,560)
	งานบริหารทั่วไป																		
4	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
5	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
	งานนโยบายและแผน																		
6	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	1	1	237,600	0	1	1	1	-	-	-	7,680	8,400	8,880	245,280	253,680	262,560	(19,800)
	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน																		
7	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	1	1	323,040	0	1	1	1	-	-	-	10,560	10,680	10,560	333,600	344,280	354,840	(26,920)
	งานกฎหมายและคดี																		
8	นิติกร	ชก.	1	1	362,640	0	1	1	1	-	-	-	13,440	13,320	13,320	376,080	389,400	402,720	(30,220)
	พนักงานจ้าง																		

9	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	1	138,000	21,420	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	164,940	170,700	176,700	(11,500)
10	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	142,560	16,860	1	1	1	-	-	-	5,760	6,000	6,240	165,180	171,180	177,420	(11,880)
11	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	(คุณวุฒิ)	1	1	254,520	0	1	1	1	-	-	-	10,200	10,680	11,040	264,720	275,400	286,440	(21,210)
12	ภารโรง	(ทั่วไป)	1	1	108,000	12,000	1	1	1	-	-	-	0	0	0	120,000	120,000	120,000	(9,000)
	<u>กองคลัง (04)</u>																		
13	ผู้อำนวยการกองคลัง/นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ต้น	1	-	393,600	42,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ว่างเดิม
	งานการเงิน																		
14	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	1	1	369,480	0	1	1	1	-	-	-	13,080	13,440	13,320	382,560	396,000	409,320	(30,790)
	งานบัญชี																		
15	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้																		
16	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ																		
17	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
	<u>พนักงานจ้าง</u>																		
18	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	1	1	171,720	0	1	1				-	6,960	7,200	7,440	178,680	185,880	193,320	(14,310)
19	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	(คุณวุฒิ)	1	1	174,240	0	1	1	1	-			7,080	7,320	7,560	181,320	188,640	196,200	(14,520)
20	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	(คุณวุฒิ)	1	1	117,240	24,000	1	1	1	-		-	4,800	4,920	5,160	146,040	150,960	156,120	(9,770)
	<u>กองช่าง (05)</u>																		

21	ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	-	393,600	42,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ว่างเดิม
	งานก่อสร้าง																		
22	นายช่างโยธา	ปง.	1	1	282,240	0	1	1	1	-	-	-	9,000	9,000	13,200	291,240	300,240	313,440	(23,520)
	พนักงานจ้าง																		
23	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	1	-	138,000	0	1	1	1	-	-	-	0	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	ว่างเดิม
	งานออกแบบและควบคุมอาคาร																		
	กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม (08)																		
24	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ต้น	1	-	393,600	42,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ว่างเดิม
	งานบริหารการศึกษา																		
25	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
	พนักงานจ้าง																		
26	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	(คุณวุฒิ)	1	1	274,920	0	1	1	1	-	-	-	11,040	11,520	12,000	285,960	297,480	309,480	(22,910)
	งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม																		
	งานกิจการโรงเรียน																		
	โรงเรียน อปท. (ชื่อ โรงเรียนบ้านทุ่งเขือก)																		
27	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.3	1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน
28	ครู	คศ.1	1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน

29	ครู	คศ.2	1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน
30	ครู	คศ.2	1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน
31	ครู	คศ.3	1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน
32	ครู	คศ.2	1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน
33	ครู	คศ.2	1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน
34	ครู	คศ.1	1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน
35	ครู	คศ.2	1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน
36	ครูผู้ช่วย(เอกคณิตศาสตร์)	ครูผู้ช่วย	1	-	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	ว่างเดิม
37	ครูผู้ช่วย(เอกภาษาไทย)	ครูผู้ช่วย	1	-	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	
38	ครูผู้ช่วย(เอกภาษาอังกฤษ)	ครูผู้ช่วย	1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน
	<u>พนักงานจ้าง</u>																		
39	ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน
40	ภารโรง	(ทั่วไป)	1	1	108,000	12,000	1	1	1	-	-	-	0	0	0	120,000	120,000	120,000	(9,000)
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (เรือ องค์การบริหารส่วนตำบลดูน่าน)																		
41	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	1	-	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	ว่างเดิม
	<u>พนักงานจ้าง</u>																		
42	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	5,760	6,000	6,240	5,760	11,760	18,000	เงินอุดหนุน-เงิน อบท.
43	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	1	1	126,720	24,000	1	1	1	-	-	-	5,160	5,280	5,520	155,880	161,160	166,680	
44	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน.

45	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน
	หน่วยตรวจสอบภายใน (12)																		
	งานตรวจสอบภายใน																		
46	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		1	1	180,720	0	1	1	1	-	-	-	9,360	9,120	8,280	190,080	199,200	207,480	(15,060)
(5)	รวม		46	33	7,790,040	488,280	46	46	46	-	-	-	272,340	280,980	288,900	8,550,660	8,831,640	9,120,540	
(6)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนคิดเป็น 15%															1,282,599	1,324,746	1,368,081	
(7)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															9,833,259	10,156,386	10,488,621	
(8)	คิดเป็นร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2563															24.92	24.52	24.11	
																39,452,700	41,425,335	43,496,602	
																เพิ่ม 5%	เพิ่ม 5%	เพิ่ม 5%	

ให้ประมาณรายรับได้ปีละไม่เกิน 5%

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)

โครงสร้างส่วนราชการ อบต. ภูห่าน

11. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
1	นายนำชัย ศรีผาโคตร	ปริญญาตรี(รัฐศาสตร์)	05-3-00-1101-001	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง	05-3-00-1101-001	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง	478,560	84,000	84,000	646,560
				(นักบริหารงานท้องถิ่น)			(นักบริหารงานท้องถิ่น)		(39,880 x 12)	(7,000 x 12)	(7,000 x 12)	
2	นางกุลิสรา เพชรกันหา	ปริญญาโท(รัฐประศาสนศาสตร์)	05-3-00-1101-002	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ต้น	05-3-00-1101-002	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ต้น	376,080	42,000	-	418,080
				(นักบริหารงานท้องถิ่น)			(นักบริหารงานท้องถิ่น)		(31,340 x 12)	(3,500 x 12)		
	สำนักปลัดอบต.(01)											
3	นายธีรศักดิ์ สุวรรณไตร	ปริญญาโท(รัฐศาตร์)	05-3-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	05-3-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	342,720	42,000	-	384,720
				(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)		(28,560 x 12)	(3,500 x 12)		
	งานบริหารทั่วไป											
4	-ว่าง-	ปริญญาตรี	05-3-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	05-3-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	355,320	-	-	(ว่างเดิม)
									(ค่ากลางเงินเดือน)			355,320
5	-ว่าง-	ปวส.	05-3-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	05-3-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									(ค่ากลางเงินเดือน)			297,900
	งานนโยบายและแผน											
6	นางสาวกุลณัฐ แซงแสวง	ปริญญาตรี(การจัดการฯ)	05-3-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	05-3-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	237,600	-		237,600
									(19,800 x 12)			
	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน											
7	นาง อนัญญา คุระจอก	ปริญญาตรี(รัฐศาสนศาสตร์)	05-3-01-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	05-3-01-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	323,040	-	-	323,040

									(26,920 x 12)			
	งานกฎหมายและคดี											
8	นายเด่น ทำสุนา	ปริญญาตรี(นิติศาสตร์บัณฑิต)	05-3-01-3105-001	นิติกร	ชก.	05-3-01-3105-001	นิติกร	ชก.	362,640	-	-	362,640
									(30,220 x 12)			
	พนักงานจ้าง											
9	นางสาวสมฤทัย เติมภูเขียว	ปริญญาตรี(การจัดการฯ)	01-ภ-001	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	01-ภ-001	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	138,000	-	21,420	159,420
									(11,500 x 12)		(1,785 x 12)	
10	นายคำมาย จีจันทร์	ปวส.(เครื่องกล)	01-ภ-002	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	01-ภ-002	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	142,560	-	16,860	159,420
									(11,880 x 12)		(1,405 x 12)	
11	นางสาวชนิสรา ลินกลาง	ปริญญาตรี(รัฐศาสตร์)	01-ภ-003	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	(คุณวุฒิ)	01-ภ-003	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	(คุณวุฒิ)	254,520	-	-	254,520
									(21,210 x 12)			
12	นายอดุลย์ บัวเมืองเพีย	ประถมศึกษาปีที่ 6	01-ท-001	ภารโรง	(ทั่วไป)	01-ท-001	ภารโรง	(ทั่วไป)	108,000	-	12,000	120,000
									(9,000 x 12)		(1,000 x 12)	
	กองคลัง (04)											
13	-ว่าง-	ปริญญาตรี	05-3-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	05-3-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	393,600	42,000	-	(ว่างเดิม)
				(นักบริหารงานการคลัง)			(นักบริหารงานการคลัง)		(ค่ากลางเงินเดือน)	(3,500 x 12)		435,600
	งานการเงิน											
14	นางสาวจำเนียน นุ่มกิ่ง	ปริญญาตรี(การบัญชี)	05-3-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	05-3-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	369,480			369,480
									(30,790 x 12)			
	งานบัญชี											
15	-ว่าง-	ปวส.	05-3-04-4201-001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	05-3-04-4201-001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900			(ว่างเดิม)
									(ค่ากลางเงินเดือน)			297,900

	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้											
16	-ว่าง-	ปวส.	05-3-04-4204-001	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	05-3-04-4204-001	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									(ค่ากลางเงินเดือน)			297,900
	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ											
17	-ว่าง-	ปวส.	05-3-04-4203-001	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	05-3-04-4203-001	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									(ค่ากลางเงินเดือน)			297,900
	พนักงานจ้าง											
18	นางสาวดวงใจ ศรีสอาด	ปวส.(การบัญชี)	04-ภ-004	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	04-ภ-004	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	171,720	-	-	171,720
									(14,310 x 12)			
19	นาง ณิชนันท์ บัวจำรัส	ปวส.(การบัญชี)	04-ภ-005	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	(คุณวุฒิ)	04-ภ-005	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	(คุณวุฒิ)	174,240	-	-	174,240
									(14,520 x 12)			
20	นางสาวดาริณี นิขำนาญ	ปวช.(การบัญชี)	04-ภ-006	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	(คุณวุฒิ)	04-ภ-006	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	(คุณวุฒิ)	117,240	-	24,000	141,240
									(9,770 x 12)		(2,000 x 12)	
	กองช่าง (05)											
21	-ว่าง-	ปริญญาตรี	05-3-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	05-3-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	393,600	42,000	-	(ว่างเดิม)
				(นักบริหารงานช่าง)			(นักบริหารงานช่าง)		(ค่ากลางเงินเดือน)	(3,500 x 12)		435,600
	งานก่อสร้าง											
22	นายสุภินันท์ ชูแสง	ปวส.(การโยธา)	05-3-05-4701-001	นายช่างโยธา	ปง.	05-3-05-4701-001	นายช่างโยธา	ปง.	282,240			282,240
									(23,520 x 12)			
	พนักงานจ้าง											
23	-ว่าง-	ปวส.	05-ภ-007	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	05-ภ-007	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	-			(ว่างเดิม)
												138,000

มติ กองช่าง อบต.บ้านหนองขาม
ครั้งที่ 2/2563
วันที่ 24 ก.ย. 2563
☑ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ

35	นายสาธิต ขึงภูเขียว	ปริญญาตรี(ศิลปศาตร์บัณฑิต)	05-3-08-6501-589	ครู	คศ.2	05-3-08-6501-589	ครู	คศ.2	-	-	-	เงินอุดหนุน
36	-ว่าง-	ปริญญาตรี	05-3-08-6501-590	ครูผู้ช่วย(เอกคณิตศาสตร์)	ครูผู้ช่วย	05-3-08-6501-590	ครูผู้ช่วย(เอกคณิตศาสตร์)	ครูผู้ช่วย	-	-	-	(ว่างเดิม)
37	-ว่าง-	ปริญญาตรี	05-3-08-6501-591	ครูผู้ช่วย(เอกภาษาไทย)	ครูผู้ช่วย	05-3-08-6501-591	ครูผู้ช่วย(เอกภาษาไทย)	ครูผู้ช่วย	-	-	-	(ว่างเดิม)
38	นางสาวศุภธิดา งามเมือง	ปริญญาตรี(ศิลปศาตร์บัณฑิต)	05-3-08-6501-592	ครูผู้ช่วย(เอกภาษาอังกฤษ)	ครูผู้ช่วย	05-3-08-6501-592	ครูผู้ช่วย(เอกภาษาอังกฤษ)	ครูผู้ช่วย	-	-	-	เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้าง											
39	นาง นุชนภา แก่นท้าว	ปวส.(การบัญชี)	1573-5	ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	1573-5	ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	-	-	-	
40	นายพิชิต บางชัยภูมิ	ประถมศึกษาปีที่ 6	08-ท-002	ภารโรง	(ทั่วไป)	08-ท-002	ภารโรง	(ทั่วไป)	108,000	-	12,000	120,000
									(9,000 x 12)		(1,000 x 12)	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ชื่อ องค์การบริหารส่วนตำบลภูห่าน)											
41	-ว่าง-	ปริญญาตรี	05-3-01-6600-611	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	05-3-01-6600-611	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	-	-	-	(ว่างเดิม)
	พนักงานจ้าง											
42	นางสาวทัศนีย์ สิงห์ชัย	ปวส.(คอมพิวเตอร์)	08-อ-001	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	08-อ-001	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	-	-	-	เงินอุดหนุน+เงินอปท.
43	นางสาวปวีณา แถมเงิน	ปริญญาตรี	08-ภ-009	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	08-ภ-009	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	126,720	-	24,000	150,720
									(10,560 x 12)		(2,000 x 12)	
44	นาง กัลยา ชาหนองหว้า	มัธยมศึกษาตอนปลาย	08-อ-002	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	08-อ-002	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	-	-	-	เงินอุดหนุน
45	นางสาวกนกพร สุพรรณ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	08-อ-003	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	08-อ-003	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	-	-	-	เงินอุดหนุน
	หน่วยตรวจสอบภายใน (12)											
	งานตรวจสอบภายใน											
46	นางสาวเพ็ญจันทร์ สีพลไกร	ปริญญาตรี(เศรษฐศาสตร์)	05-3-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	05-3-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	180,720			180,720
									(15,060 x 12)			