

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลภูห่าน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลภูห่าน อำเภอสีชมพู
จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จากการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลภูห่าน พบว่า
มีผลคะแนน ๙๗.๑๙ คะแนน อยู่ในระดับ AA ดังนี้



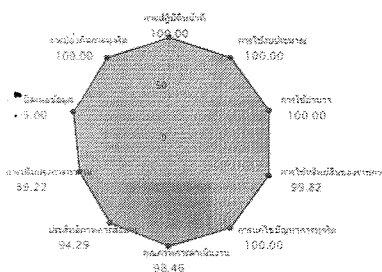
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลภูห่าน

97.19 คะแนน

AA

จุดเด่นที่คะแนนสูงคือ

ระดับผลการประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
5	การป้องกันการทุจริต	100.00
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.82
7	คุณภาพการดำเนินงาน	98.46
8	การเปิดเผยข้อมูล	95.00
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.29
10	การปรับปรุงการทำงาน	89.22
คะแนนสูงสุด		100.0
คะแนนต่ำสุด		89.22

๑.๑ ประเด็นจุดแข็ง หรือ จุดเด่น (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า ๙๗.๑๙) มีดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๖ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๗ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล

๑.๒ ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขปรับปรุงโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด)

- ตัวชี้วัดที่ ๙ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การปรับปรุงการทำงาน

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐ คะแนน	จากคะแนน IIT พบว่า จากผลคะแนนในภาพรวมพบว่า อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในต่อไป มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง ดังนี้
๒. การใช้งบประมาณ	๑๐๐ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๑๐๐ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๘๒ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐ คะแนน	๑.การใช้งบประมาณ พบว่า บุคลากรไม่รู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒.การใช้อำนาจ พบว่า การมอบหมายงาน หรือการปฏิบัติงานของบุคลากร ไม่ตรงกับสายงานหรือความถนัด ๓.การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า ความสะดวกของขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการยังไม่เพียงพอ ๔.การแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า การแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานยังไม่เพียงพอ
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๑. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๔๖ คะแนน	จากคะแนน EIT พบว่าตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการงานขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้ สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย และให้ความสำคัญกับความโปร่งใส
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๒๙ คะแนน	
๓. การปรับปรุงการทำงาน	๘๙.๒๒ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๑. การเปิดเผยข้อมูล	๙๕.๐๐ คะแนน	จากคะแนน OIT พบว่า มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานในภาพรวมถือว่าไม่ผ่านเกณฑ์ โดยหน่วยงานควรทำการศึกษารายละเอียดของแนวทางการจัดทำข้อมูล OIT ให้ละเอียด จัดทำข้อมูลให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของประเด็นการตรวจ นำเข้า URL ให้ตรงตามหน้าเพจที่มีข้อมูล และควรต้องหมั่นตรวจสอบการเข้าสู่ข้อมูลในเว็บไซต์ให้สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา
๒. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงปวงประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากการประชุมคณะทำงานฯ องค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องและบุคลากรภายในและภายนอกทราบ	-สำนักปลัด -กองคลัง	มี.ค.-เม.ย.๖๖	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุม พนง. เดือน เม.ย.๖๖
การปรับปรุงคุณภาพการทำงาน	๑.ปรับปรุงการทำงานให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ๒.ให้ข้อมูลเกี่ยวกับคุณภาพการทำงานแก่พนักงาน	-หัวหน้าสำนักปลัด -ผอ.กองช่าง -กองคลัง	ต.ค.-ก.ย.๖๖	รายงานผลการดำเนินงานรอบ ต.ค.และก.ย.ของทุกปี

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๓.การเปิดเผย ข้อมูล	๑.ประชุมชี้แจง ๒.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณชน, เว็บไซต์,facebook, Lineอปต.ฯ	-สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๖	รายงานผลการ ดำเนินงานตลอด ทั้งปี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวกุลณัฐ แสงแสง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน

๑๔

(นายเด่น ทำสุนา)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน

(นายนำชัย ศรีผาโคตร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน

(นายณรงค์พร ภิญญสุขจรุชชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน